



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

DECRETO SINDACALE N. 10/2015

CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2015

IL SINDACO

VISTO il vigente **Regolamento comunale di organizzazione** approvato con Delibera G.C. n. 16 del 28.03.2011, il quale prevede.

- All'art. 11, comma 1 << *Il Sindaco nomina - per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, con le modalità di cui al successivo art. 15 - i Responsabili dei Settori individuati come "Posizione organizzative" (APO), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL richiamate nei successivi commi.*
- All'art. 15, comma 1 << *Il Sindaco provvede alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa (APO), solitamente corrispondenti ai Responsabili di Settore, i quali assumono le responsabilità ed i poteri gestionali di cui al precedente art. 11, potendoli individuare tra il personale di cat. D appartenenti alla dotazione organica comunale.*
- All'art. 15, comma 4 << *... Il Sindaco provvede alla conferma degli incarichi e/o alle nuove nomine, in relazione a quanto programmato nel nuovo PEG, nonché alle valutazioni dei risultati della gestione precedente.*
- Atteso che :

con riferimento alla nomina della posizione organizzativa di Responsabile dell'**ufficio associato Attività produttive** è competente l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana, restando intesi che il dipendente Lombini Moreno svolga parte della propria attività anche come responsabile dell'area amministrativa del Comune di Premilcuore.

con atto del Segretario e Direttore dei Comuni dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana – n. 177 in data 13/04/2015 Moreno Lombini, già Responsabile Area Amministrativa del Comune di Premilcuore, è stato nominato Responsabile del Servizio Attività Produttive dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana – sub-ambito "Alto Bidente e Rabbi", fino al 31/12/2015;

Visti **gli articoli da 8 a 11 del CCNL 31.03.09**, recanti norme in materia di aree delle posizioni organizzative, conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e di risultato, disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche;

Richiamato **l'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004**, il quale prevede che ai Responsabili degli Uffici e Servizi cui sono state conferite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.267/2000, venga corrisposta una **indennità di posizione nella misura minima di € 5.164,56 e nella misura massima di € 16.000,00**;

Visto gli articoli n.107 e n.109, comma 2 del T.U.EE.L.L.;

Visto lo Statuto comunale,

DECRETA

- 1) Di conferire, l'incarico di posizione organizzativa (RESP.APO) dell'area Amministrativa del Comune di Premilcuore, al dipendente di ruolo LOMBINI MORENO con l'attribuzione della indennità di posizione stabilita in €. 8.299,92 annue (comprensiva della quota spettante come Responsabile ufficio associato AA.PP – Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana – Sub Ambito Alto Bidente e Rabbi);

Amministrativo	Moreno Lombini – cat. D4	€ 8.299,92 (*)	(*) 21,69% resp. Settore amm.vo Premilcuore 78,31% Responsabile ufficio associato AA.PP – Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana – Sub Ambito Alto Bidente e Rabbi
----------------	-----------------------------	----------------	---

DI DARE ATTO CHE:

- il Responsabile APO deve svolgere le attività/funzioni di cui all'art. 107 TUEL come specificate nell'art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione, cui espressamente si rimanda.
- al suddetto responsabile spetterà, per l'anno 2015, una retribuzione di risultato, nella misura stabilita nel PEG che verrà redatto per l'anno 2015, sulla base dei risultati effettivamente raggiunti e corrisposta a seguito di valutazione annuale nel raggiungimento degli obiettivi previsti di P.E.G e nel rispetto della disciplina prevista dai regolamenti e sistemi di valutazione congiunta del Comune di Santa Sofia e Premilcuore;
- la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- l'incarico potrà essere revocata con atto motivato del Sindaco, a seguito di risultati negativi accertati dall'organo di valutazione, o in caso di gravi inadempienze che abbiano causato danni o disservizi per il Comune, o in caso di mutamenti organizzativi, o infine in tutti i casi previsti dalle vigenti norme di legge o di contratto.

Premilcuore, 14/05/2015



IL SINDACO

(Menghetti Marco)